ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ " КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"
Подписан: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"
DN: C=RU, S=Кабардино-Балкарская Республика, STREET=ул. Ленина 112, L=г. Баксан, T=ДИРЕКТОР, O="ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "" КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ""", ОГРН=1020700510050, СНИЛС=07112911322, OID.1.2.643.100.4=0701002969, ИНН=071405832500, E=maratkms@mail.ru, G=Марат Славович, SN=Кажаров, CN="ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"""
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.10.17 13:39:17+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» (ГБПОУ «КБСХК»)

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по профессии 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства за 2022-2023 учебный год

Анкетирование проводилось для работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ в ГБПОУ «КБСХК» для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников, является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Основными целями исследований по оценке удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа являются:

1. Выявление основных факторов, способствующих сотрудничеству работодателей с ГБПОУ «КБСХК» относительно трудоустройства выпускников.
2. Определение степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.
3. Определение уровня удовлетворенности работодателей полнотой сформированных компетенций выпускников и их личностных качеств.
4. Определение степени готовности работодателей к дальнейшему трудоустройству выпускников и выявление перспективных, с точки зрения работодателей, форм сотрудничества с колледжем.
5. Выявление неиспользованных резервов для повышения качества процесса подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности, основываясь на рекомендациях работодателей.

Всего в анкетировании приняли участие 10 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства, которые оценивали общую удовлетворительность качеством подготовки выпускников по 10 показателям.

Оценивание проводилось по 100 процентному интервалу, результаты представлены в таблице.

Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа по специальности 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства

Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён	Удовлетворён в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворён
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?	68,5	31,5	-	-
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в участии в разработке фонда оценочных средств?	72,6	26,4	-	-
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством в области преподавания и проведения мастер-классов?	56,5	43,5	-	-
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	73,7	26,3	-	-
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	59,2	40,8	-	-
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	52,4	47,6	-	-
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности?	41,9	58,1	-	-
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	73,5	26,5	-	-
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	82,3	17,7	-	-

Оценка удовлетворенности работодателей качеством процесса подготовки выпускников к профессиональной деятельности направлена на выявление сильных и слабых позиций подготовки квалифицированных кадров для города и района.

В целом, по результатам анкетирования наблюдается высокая удовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников колледжа по профессии 35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства.

Для улучшения подготовки выпускников колледжа работодатели предложили сконцентрироваться на практической части обучения; регулярно проводить стажировки преподавателей и мастеров на сельскохозяйственных предприятиях.